



# L'INDEX 2022 DE L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

## (NOTE GLOBALE & NOTE PAR INDICATEUR)

### Définition :

Depuis 2020, les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur index de l'égalité salariale femmes-hommes. En cas de note inférieure à 85, des objectifs de progression doivent être fixés. En cas de note inférieure à 75, des mesures adéquates et pertinentes de correction doivent être mises en place. L'index est calculé selon 4 indicateurs :



### L'écart de rémunération femmes-hommes

Pour obtenir l'intégralité des 40 points, une société devra ramener l'écart entre la rémunération des femmes et celle des hommes à zéro.



### L'écart de répartition des augmentations individuelles

Pour obtenir l'intégralité des points, une entreprise devra accorder les mêmes augmentations aux femmes qu'aux hommes, à 2% près ou à deux personnes près.



### Part de salariées augmentées au retour de congé maternité

La totalité de la note sera attribuée à une entreprise qui accorde une augmentation aux femmes revenant d'un congé maternité.



### La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Pour obtenir les 10 derniers points, une entreprise devra compter au moins quatre femmes parmi ses dix plus hauts salaires.

Source : site internet du Ministère du travail et du gouvernement

NOTRE SCORE s'élève à **91** /100



« Ce résultat de 91 points conforte nos actions dans notre démarche RSE chez SADA Assurances.

Cet indice confirme la pérennité depuis plusieurs années de notre politique visant à placer l'Humain au centre de nos préoccupations. C'est le témoignage d'un de nos axes stratégiques fort du projet d'entreprise Performance 2024. »

Silke Lade, Directrice des Ressources Humaines SADA Assurances

Résultat pour l'année 2022	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Ecart de rémunération (en %)	36	40
Ecart d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	91	100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>91</b>	<b>100</b>