



# L'INDEX 2023 DE L'EGALITÉ FEMMES/HOMMES (NOTE GLOBALE & NOTE PAR INDICATEUR)

## Définition :

Depuis 2020, les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur index de l'égalité salariale femmes-hommes. En cas d'index inférieur à 75 points, des mesures correctives doivent être mises en place. L'index est calculé selon 4 indicateurs :



### L'écart de rémunération femmes-hommes

Pour obtenir l'intégralité des 40 points, une société devra ramener l'écart entre la rémunération des femmes et celle des hommes à zéro.



### L'écart de répartition des augmentations individuelles

Pour obtenir l'intégralité des points, une entreprise devra accorder les mêmes augmentations aux femmes qu'aux hommes, à 2% près ou à deux personnes près.



### Part de salariées augmentées au retour de congé maternité

La totalité de la note sera attribuée à une entreprise qui accorde une augmentation aux femmes revenant d'un congé maternité.



### La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Pour obtenir les 10 derniers points, une entreprise devra compter au moins quatre femmes parmi ses dix plus hauts salaires.

Source : Site Internet du Ministère du travail et du Gouvernement

**NOTRE SCORE** s'élève à **88**/100



« Ce résultat de 88 points conforte nos actions dans notre démarche RSE chez SADA Assurances.

Cet indice confirme la pérennité depuis plusieurs années de notre politique visant à placer l'Humain au centre de nos préoccupations. C'est le témoignage d'un de nos axes stratégiques fort du projet d'entreprise Performance 2024. »

Silke Lade, Directrice des Ressources Humaines SADA Assurances

Résultat pour l'année 2023	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Ecart de rémunération (en %)	33	40
Ecarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	88	100
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>88</b>	<b>100</b>